



MUNCHOLM

Den årlige bæredygtighedsrapport År 2024

Udgivelsesdato: 31. marts 2025

Alice Andersen, Regional Sustainability Specialist West Europe

MUNCHOLM

MUNCHOLM A/S • TOLSAGERVEJ 4 • DK-8370 HADSTEN • T: 8621-5055 • CVR 20106174 • www.muncholm.dk

INTRODUKTION

Muncholm er en moderne grossist virksomhed med høje ambitioner inden for bæredygtighed. I flere år har vi arbejdet med bæredygtighed i vores valg af materialer og derigennem være med til at omdanne bygninger til sunde og mere miljøvenlige bygninger til gavn for mennesker og planeten.

Den globale opvarmning og ekstreme vejrforhold bliver mere og mere regelmæssige, hvilket vi tager meget alvorligt, og flere af vores bæredygtighedsmål er relateret til miljøet.

Formålet med dette dokument er at give et overblik over Muncholms fremskridt i år 2024 holdt op imod vores bæredygtighedsmål.

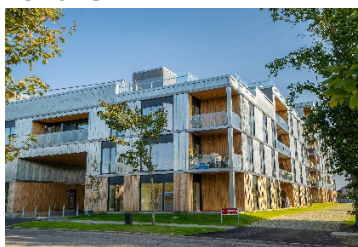


De 10 fokusområder

Som en del af Lindab Group har vi 10 fokusområder, som kan opdeles i tre dele: "For alle", "For kunder" og "For os".

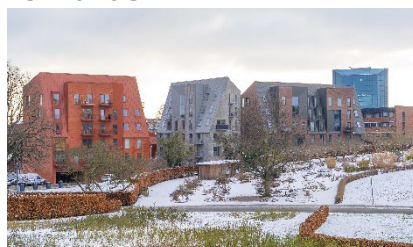
Fokusområderne er en naturlig del af vores syn på vores virksomhed og indlejret i vores daglige aktiviteter. For eksempel fokuserer vi på bæredygtige indkøb, produktion, kvaliteten af vores produkter med hensyn til miljø, genanvendelse og energieffektivitet.

For alle



Skabe sunde bygninger

For kunder



Reducere vores kunders miljøbelastning

For os



Drive en bæredygtig forretning

1. Øge bevidstheden om miljøvenlige og sunde materialer
2. Drive standardisering og lovgivning

3. Bæredygtige og energieffektive løsninger
4. Digitale værktøjer og teknologier til lavere ressourceforbrug
5. Cirkulær økonomi med høj genanvendelse

6. Bæredygtige ressourcer
7. Bæredygtig produktion
8. Bæredygtig transport
9. Attraktiv arbejdsplads
10. Inddragelse af nærmiljøet

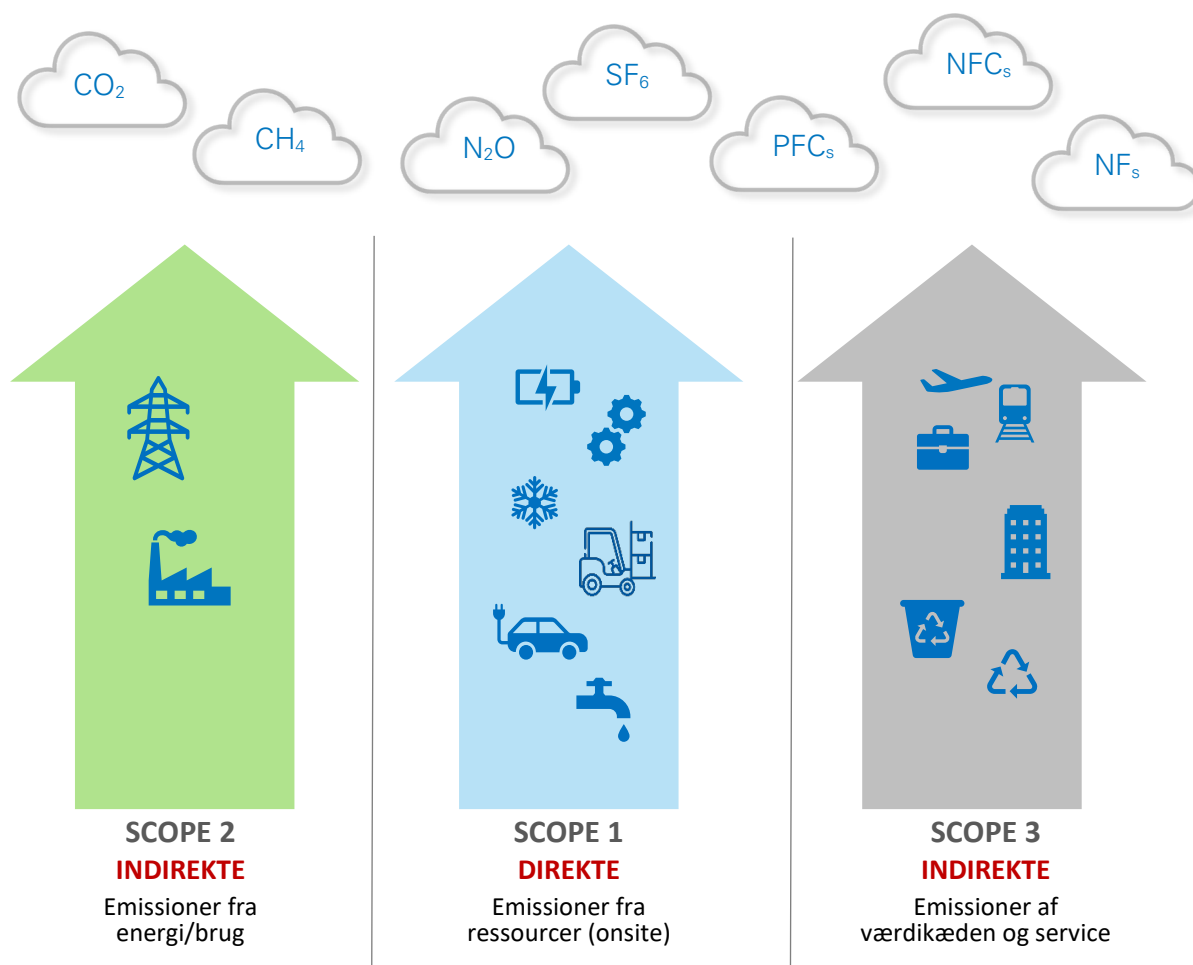
DEFINEREDE BÆREDYGTIGHEDSMÅL

Muncholms specifikke bæredygtighedsmål er baseret på de 10 fokusområder.

Hvert halve år rapporterer Muncholm om tiltagene i en digital platform. Platformen er en vigtig del af vores bæredygtighedsrapporteringsproces i håndteringen af de forskellige bæredygtighedsdata. Data bruges til CSRD-rapportering (Cooperate Sustainability Reporting Directive) og ikke mindst til at udvikle vores virksomhed i en stadig mere bæredygtig retning.

I den følgende tabel er det muligt at se nogle af Muncholms specifikke bæredygtighedsmål, som rapporteringen evalueres i forhold til.

Kortsigtede mål (scope 1 and 2)	Muncholm forpligter sig til at reducere udledningen af drivhusgasser i scope 1 og 2 med 56 % inden 2030 fra basisåret 2022.
Kortsigtede mål (scope 3)	Muncholm forpligter sig også til at reducere udledningen af drivhusgasser i scope 3 drivhusgasemissioner fra indkøbte varer og tjenester, upstream transport og distribution, affald genereret i driften og brug af solgte produkter med 25 % inden 2040 fra basisåret 2022.
Langsigtede mål (scope 1, 2 and 3)	Muncholm forpligter sig til at reducere udledningen af drivhusgasser i scope 1, 2 og 3 med 90 % inden 2050 fra basisåret 2022. Målgrensen omfatter landrelaterede udledninger og optag fra biogene råvarer.



Bæredygtighedsmål

	Ejede eller lejede gaffeltrucks	Brug 100% vedvarende brændstof eller elektriske gaffeltrucks inden 2040.
	Ejede eller lejede firmabiler	Skift 100% til firmabiler, der bruger vedvarende brændstof eller elektricitet, inden 2030.
	Ekstern transport	Brug 100% vedvarende brændstof eller elektriske køretøjer inden 2040.
	Forretningsrejser	Understøtter Muncholms kort- og langsigtede mål.
	Køling	Understøtter Muncholms kort- og langsigtede mål.
	Elektricitet	Understøtter Muncholms kort- og langsigtede mål.
	Energiforbrug	Understøtter Muncholms kort- og langsigtede mål.
	Vandforbrug	Intet specifikt reduktionsmål, fordi Muncholm ikke har en vandtætningsproduktion
	Råmateriale og emballage	Understøtter Muncholms kort- og langsigtede mål.
	Affald og metalskrot	Reducer skrotprocentdelen med 25% inden 2030 sammenlignet med 2023.
	Certifikation	Muncholm deler data til fremme af materialestrømme, der er certificeret iht. gældende normer.
	Sustainable sourcing	Få 100% af leverandørerne til at underskrive Muncholms adfærdskodeks. Certificer alle leverandører med hensyn til bæredygtighed.
	Sundhed og sikkerhed	På overordnet plan er Lindab Groups mål, at reducere antallet af arbejdsulykker, således der er nul ulykker og fravær som følge heraf.
	Diversitet	Have den samme procentdel af hvert køn i ledende stillinger i 2030, som i hele koncernen.
	Medarbejdernes oplevelse	Være anbefalet som arbejdsgiver af mindst 90% af medarbejderne.

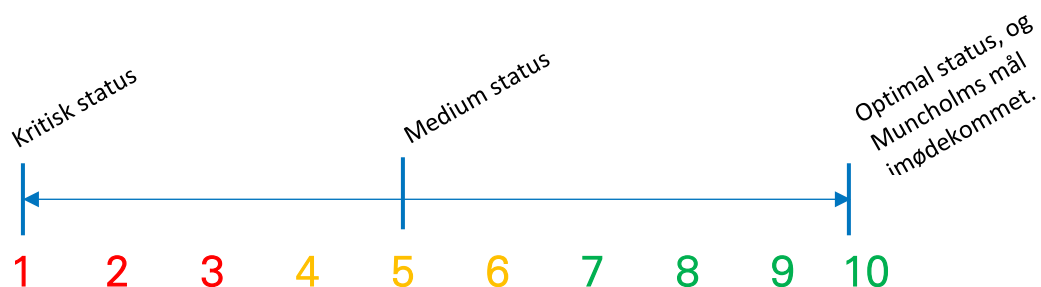
BÆREDYGTIGHED I 2024

Muncholm arbejder på løbende forbedringer i forhold til de forskellige mål og kvaliteten af rapporteringen i Position Green.

Følgende diagram illustrerer, hvordan virksomheden klarer sig i år 2024 i forhold til Muncholms mål og fremskridt siden forrige rapporteringsperiode (2023).

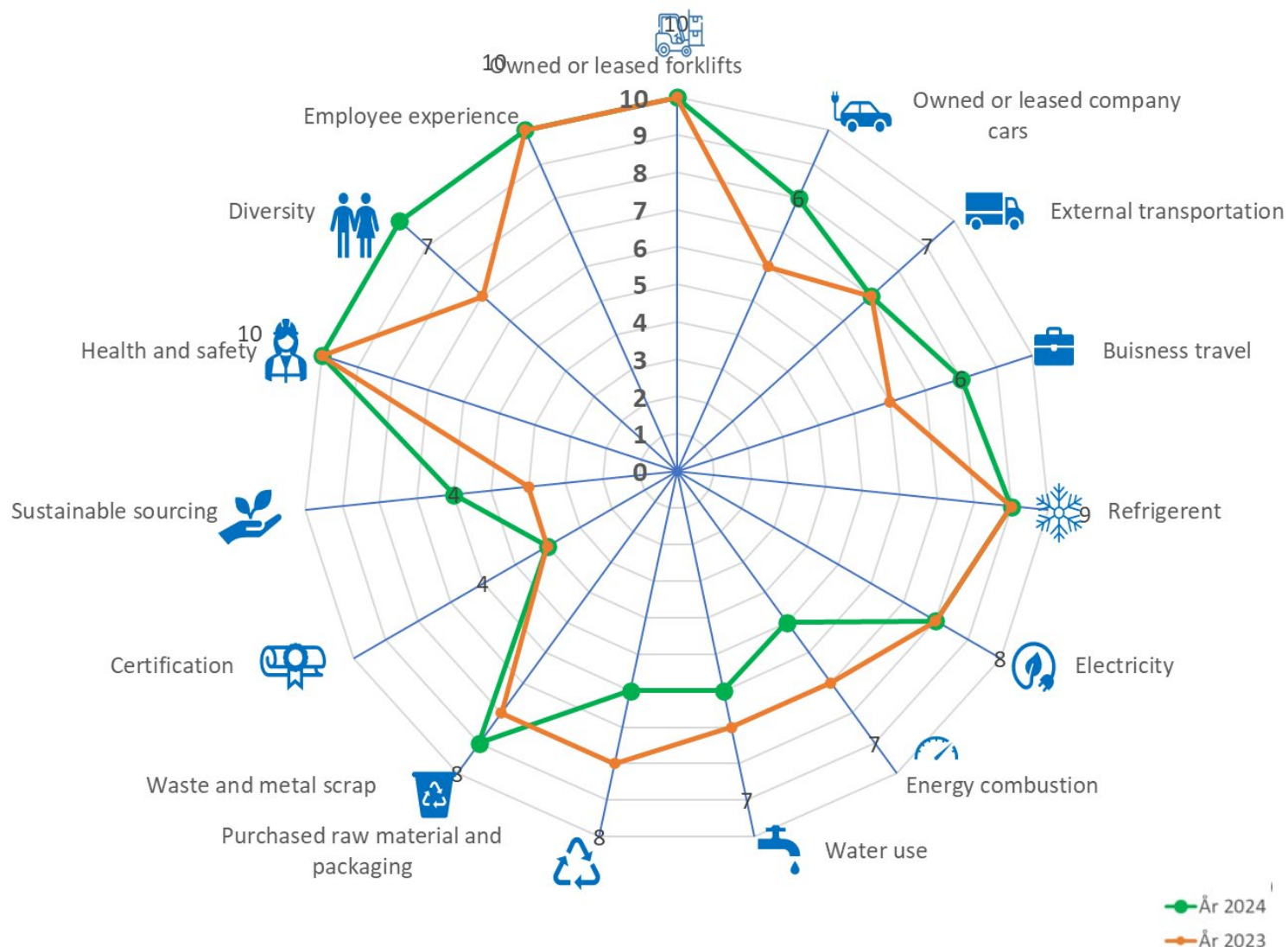
Med dette menes, at udover 2024 data viser diagrammet også resultaterne af Muncholm's præstation i samme rapporteringsperiode, men for 2023. Derved er det muligt at se virksomhedens udvikling i forhold til Muncholms mål indenfor de forskellige tiltag.

Præstationen er illustreret ved score fra 1 til 10, hvor score 5 svarer til medium status, score 10 svarer til optimal status og score 1 svarer til kritisk status.



Muncholm

Bæredygtighedsstatus 2024 sammenholdt med 2023



Overordnet resultat

Score 1-3	0 målepunkt
Score 4-6	6 målepunkter
Score 7-9	6 målepunkter
Score 10 (mål er opnået)	5 målepunkter

I 2024 har Muncholm taget nogle gode skridt i forhold til at opfylde Muncholms bæredygtighedsmål. Vores arbejde med at gøre Muncholm til en endnu mere bæredygtighed virksomhed fortsætter i det kommende år med vores bæredygtighedsmål for øje.

Vi er forpligtet til at reducere vores miljøpåvirkning yderligere og være ansvarlige ud fra en holistisk tilgang.

BÆREDYGTIG TRANSPORT

Muncholms mål inden for transport understøtter 4 af FN's verdensmål.



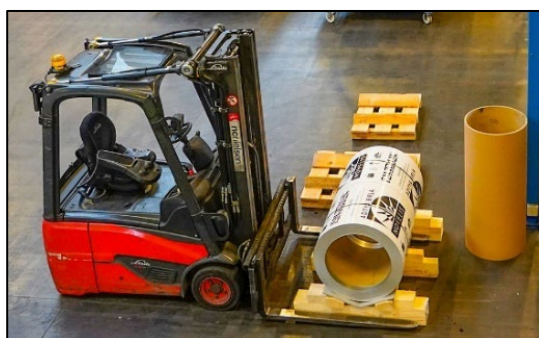
Ejede og lejede firmabiler og gaffeltrucks

Muncholm har forbedret udvalget af firmabiler og gaffeltrucks. Nedenfor er det muligt at se udviklingen i procentdelen af vedvarende brændstof eller elektriske firmabiler.

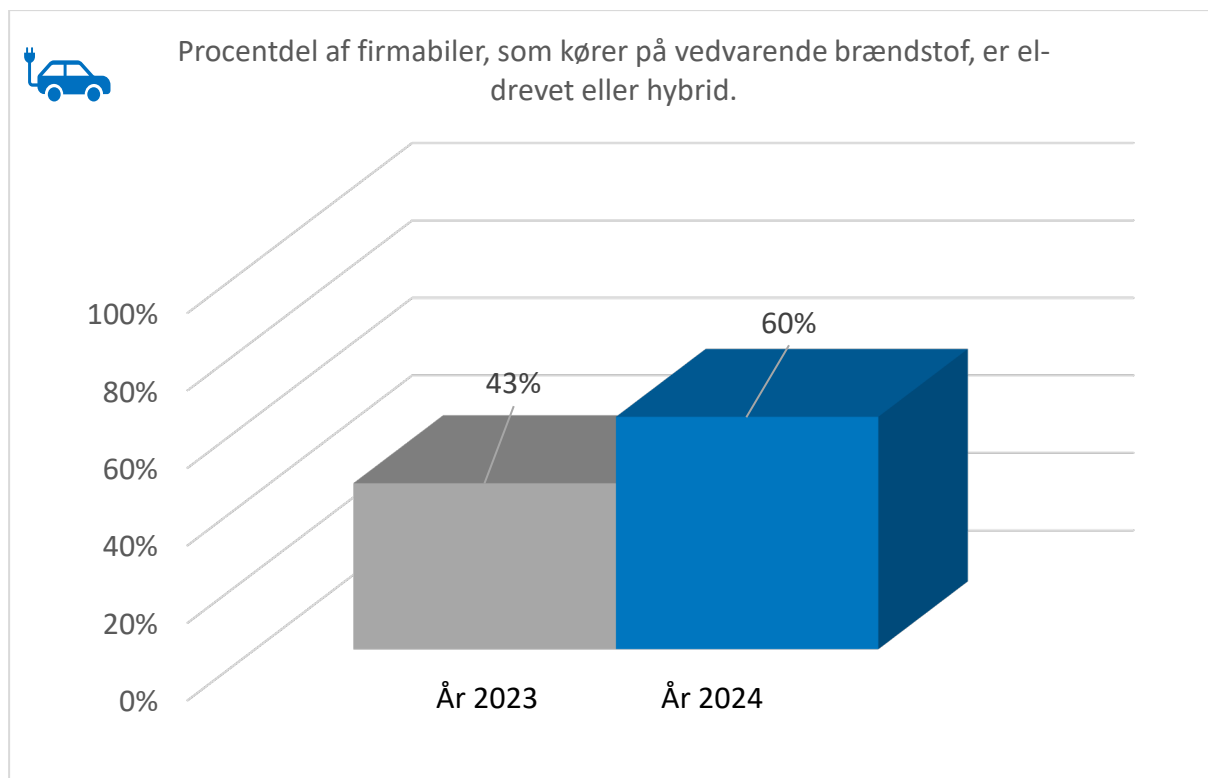
Bæredygtighedsmålet er 100% i år 2030.

I de følgende figurer kan udviklingen ses siden 2023. Med hensyn til firmabilerne har der været en positiv udvikling, og vores bilpark er nu på 60% elektrisk eller hybrid. Udviklingen og status taget i betragtning er scoren 8 point ud af 10, mens den var 6 point sidste år.

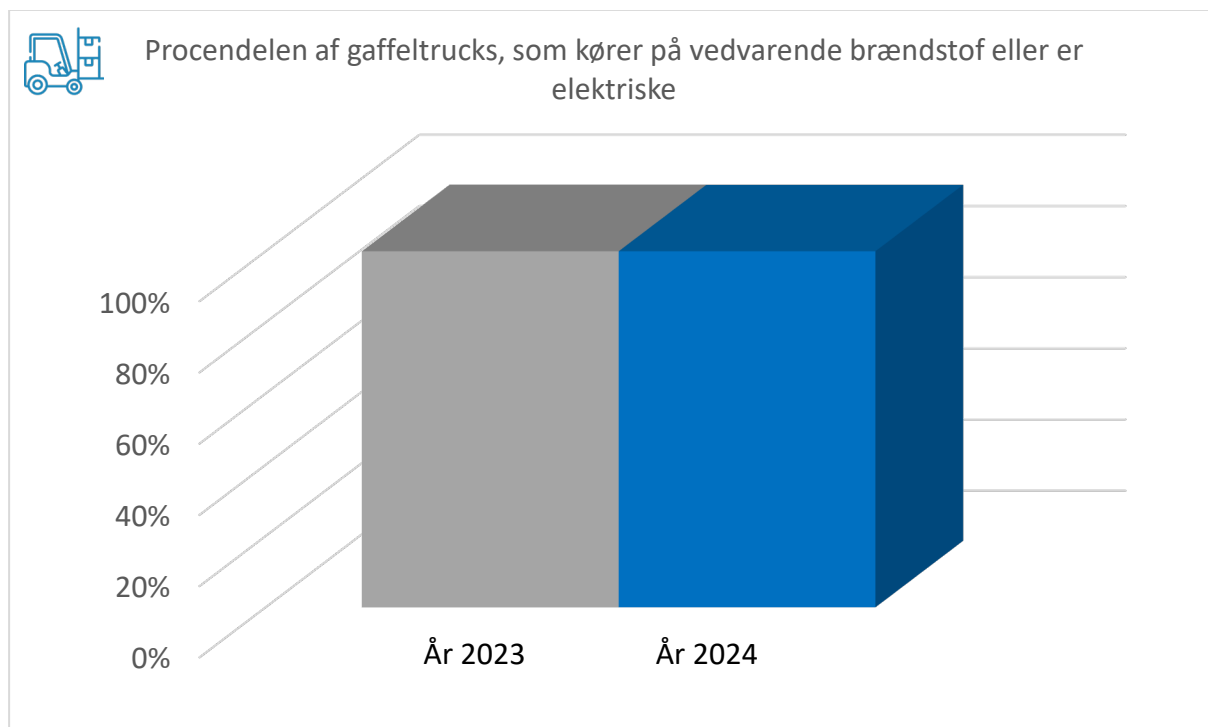
Med hensyn til gaffeltrucks er procentdelen 100% i både år 2024 og 2023, hvilket giver 10 point.



MUNCHOLM

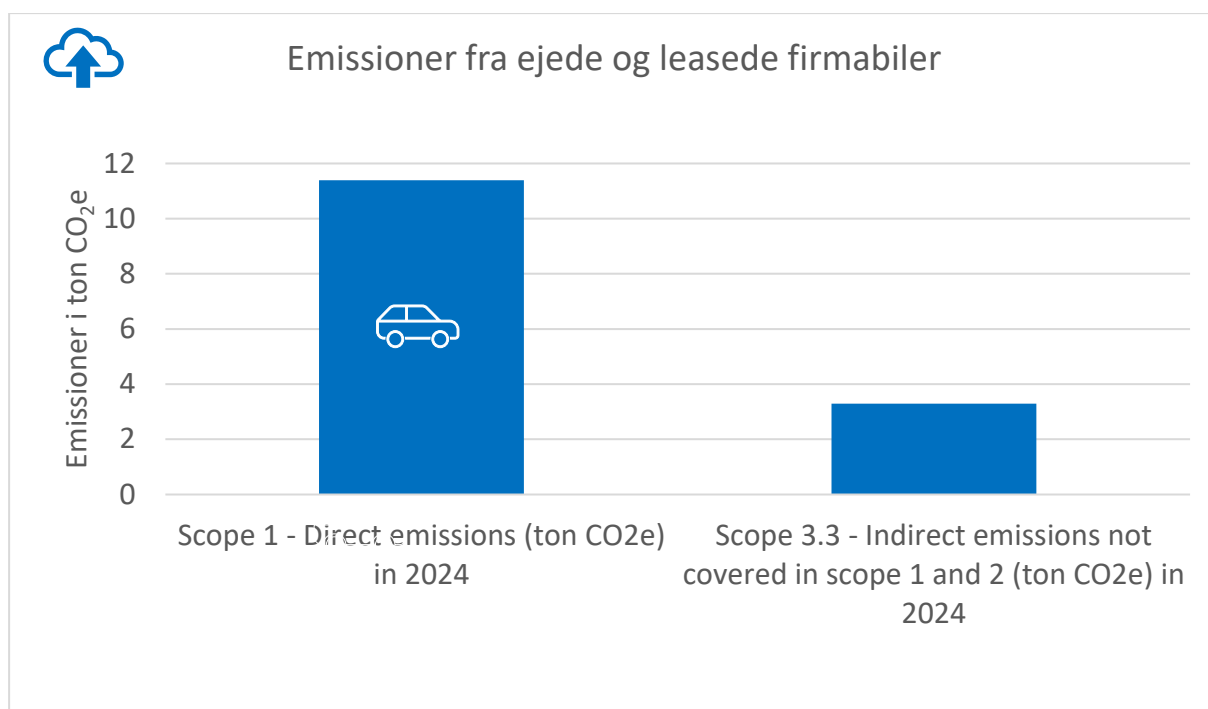


Figur 1 Udviklingen af andelen af firmabiler, som kører på vedvarende brændstof, er el-biler eller hybrid-biler.



Figur 2 Udviklingen af andelen af gaffeltrucks, som kører på vedvarende brændstof eller er elektriske.

I den efterfølgende figur ses emissionen fra de ejede og leased firmabiler.



Figur 3 Emissionen fra ejede eller leasede firmabiler i Scope 1 og Scope 3.3

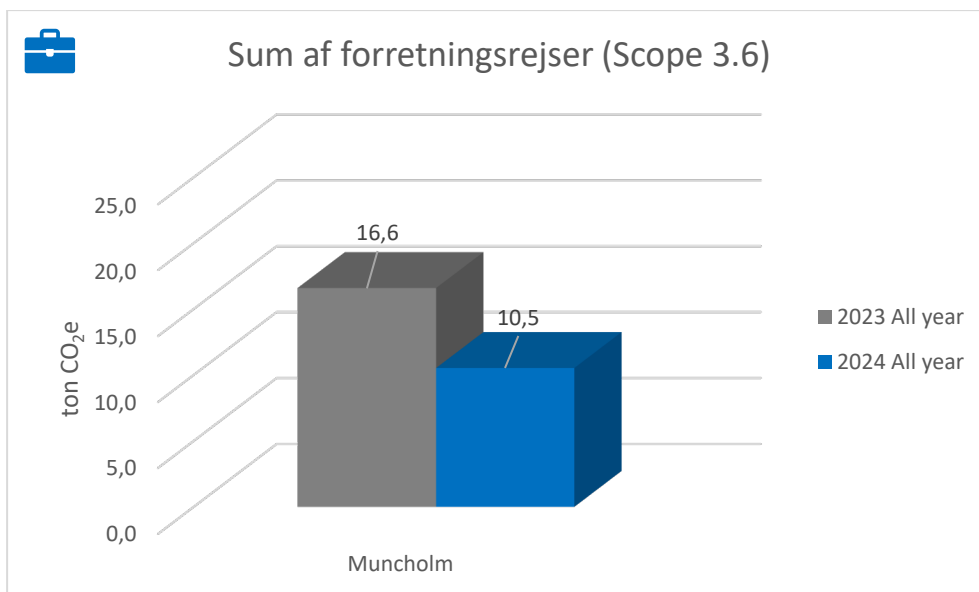
Ejede og lejede lastbiler og køretøjer

Muncholm har ingen ejede og leasede lastbiler og køretøjer.

Forretningsrejser

Muncholm understøtter både de kortsigtede og langsigtede mål med hensyn til forretningsrejser.

Som vist i de følgende figurer varierer forretningsrejserne fra år til år afhængigt af behovet. Sammenlignet med sidste år 2023 har Muncholm reduceret udledningen af CO₂e fra forretningsrejser inklusive hotel med 37 % i år 2024, hvilket svarer til 33% i relation til omsætningen. Det resulterer i 8 point i år 2024 og 6 point i år 2023.



Figur 4 Figuren illustrerer den totale CO₂e emission fra forretningsrejser. Emissionen falder til dels pga. firmabiler, som kører på el.

BÆREDYGTIG PRODUKTION

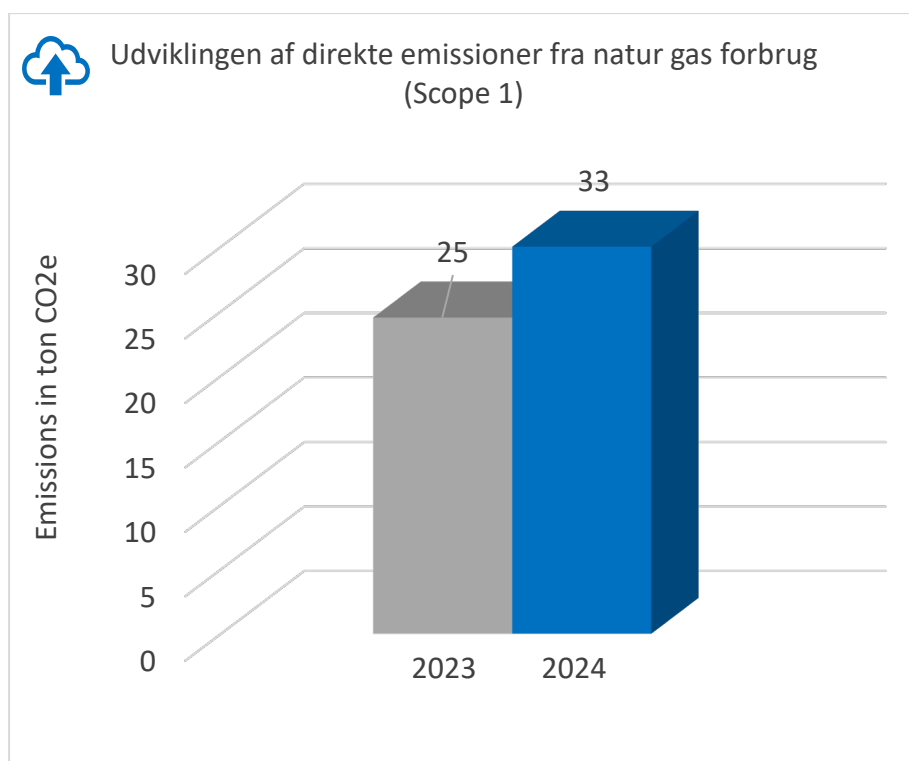
Muncholms mål indenfor produktion understøtter 4 af FN's verdensmål.



Forbrug af naturgas

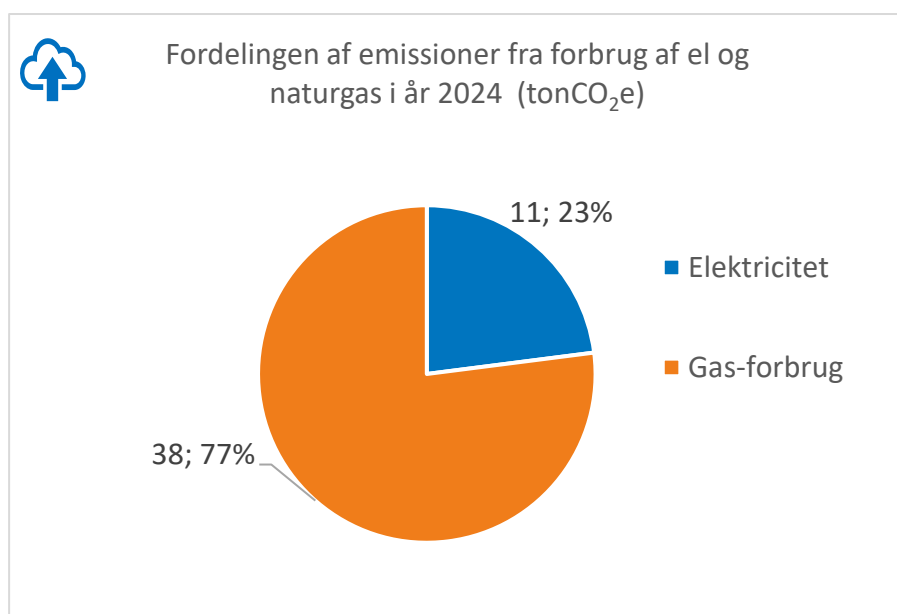
Muncholm bruger naturgas til opvarmning. Forbruget er steget med 32% i år 2024 sammenholdt med 2023. Baggrunden herfor skyldes vejrforhold, og heraf et forøget varmebehov i produktionen.

Dette kriterie får 7 point for år 2023 og 5 point for år 2024.



Figur 5 Udvikling af emissionen fra forbrændingen af naturgas, som bruges til opvarmning.

I nedenstående figur er det muligt at se fordelingen af CO₂e-udledningen i Scope 1 og 2 som følge af naturgas og elektricitet. Som det ses, er emissionen fra naturgas størst og står for cirka $\frac{3}{4}$ -del af den samlede udledning, mens emissionen fra elektricitet står for $\frac{1}{4}$ -del af den samlede udledning i år 2024.



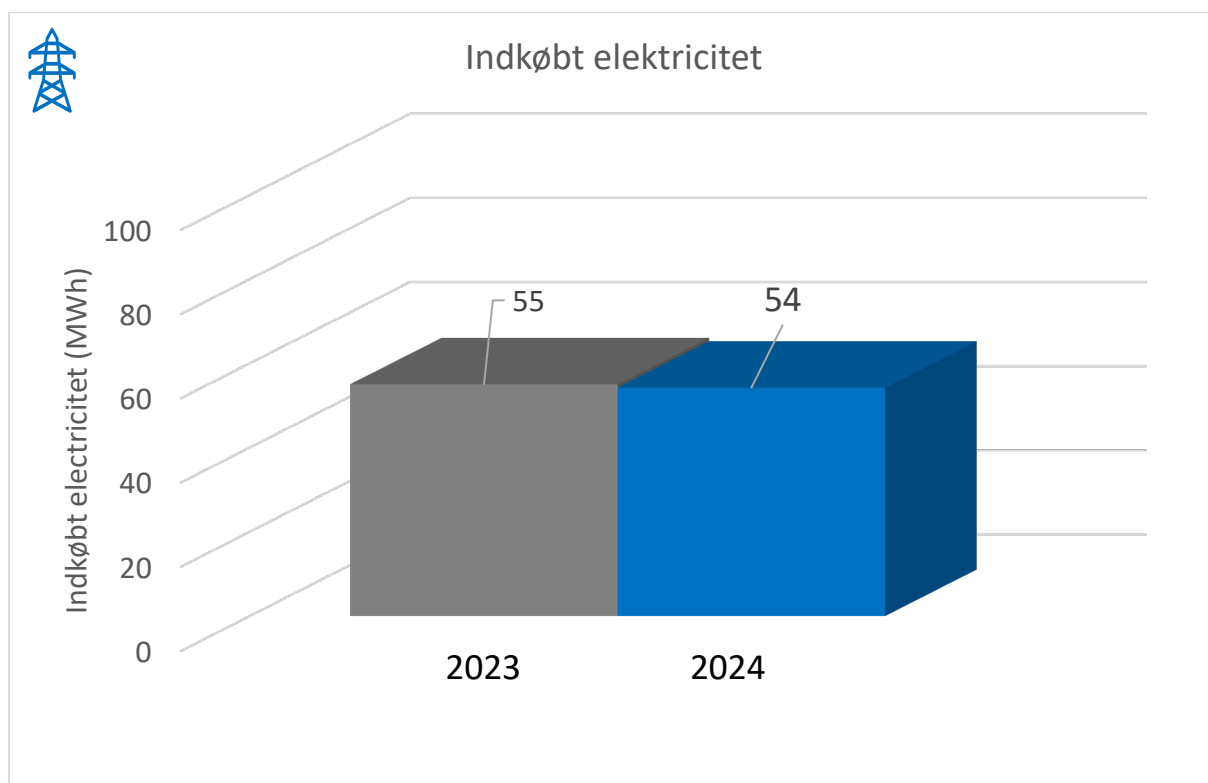
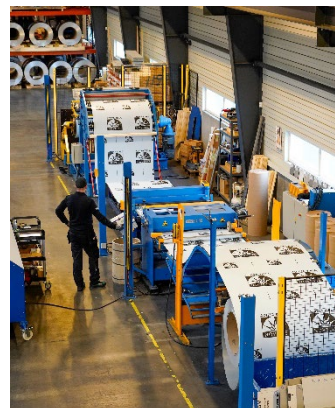
Figur 6 Fordeling af emissionerne i drift i år 2024. Emission fra naturgas er størst og står for 77%, mens elektricitet står for 23% af den samlede emission.

Elforbrug

Elforbruget har ikke ændret sig siden år 2023.

Da el-forbruget står for kun 23% af Muncholms CO₂e-emission, og forbruget kun er 15,5 kWh/m²/år gives der 8 point herfor i både år 2023 og 2024.

Muncholm har pr. 1. januar 2025 indgået en aftale med Andel Energi omkring køb af vedvarende elektricitet



Figur 7 Udviklingen af indkøbt elektricitet siden år 2023. Som det ses er forbruget stabilt.

Vandforbrug

Muncholms vandforbrug er vokset med 7% i år 2024 sammenlignet med 2023, men forbruget er meget begrænset på kun 0,05 liter pr. m². Der er ikke noget specifikt mål for vandforbrug, da det netop er et meget begrænset vandforbrug. Der gives derfor 8 point for både år 2023 og år 2024.

Affald og metalskrot

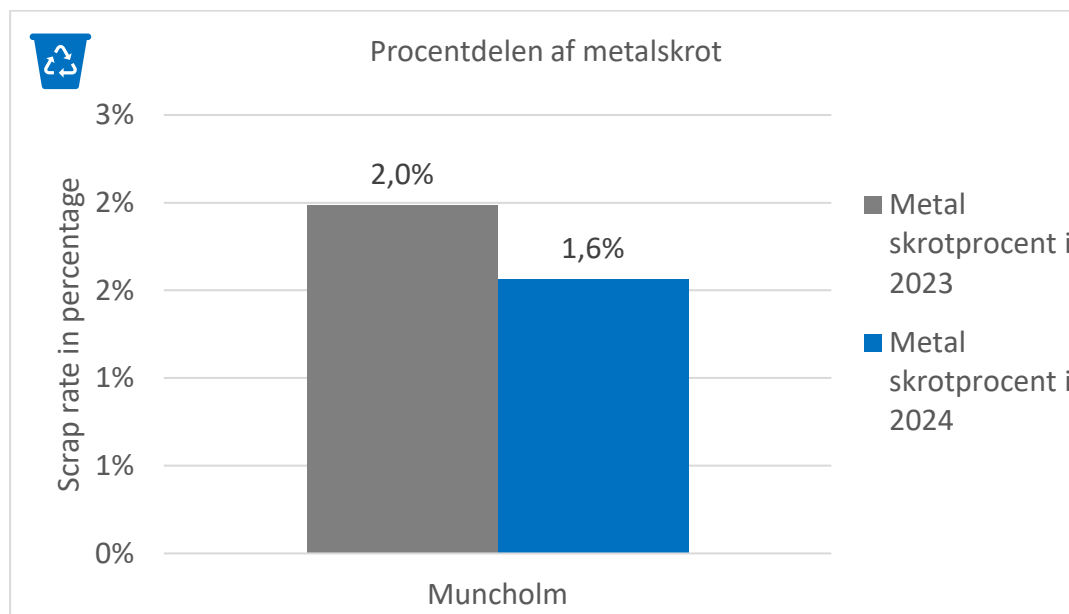
Muncholms procentdel af metalskrot er reduceret fra 2,0% til kun 1,6% fra år 2023 og 2024. Dette svarer til en forbedring på 20%. Da målet er en reduktion på 30% imellem 2023 og 2030, og procentdelene er lave, tildeles der 8 og 9 point for år 2023 hhv. 2024. Alt skrot bliver genbrugt.

Som et led i fuld udnyttelse af vores metalleressourcer, bukker Muncholm overskydende materiale til anvendelige profiler med små klipmål. Således tilgodeses kundernes efterspørgsel på blindfalse m.m.,

og samtidig kan vi i nogen grad reducere CO2-udledning ved transport af metalaffald til skrot og omsmelting.

Større skrotplader bliver fraseret og videregivet til tekniske skoler til brug i uddannelsen af de kommende generationer af blikkenslagere.

Det resterende skrot bliver sorteret efter metaltype og afleveret i separate affaldscontainere. Således kan det resterende metalskrot smeltes om og indgå i en cirkulær proces.



Figur 8 Procentdel af metalskrot i år 2023 hhv. 2024. Som det ses, er procentdelen af skrot reduceret i år 2024 med 20% og meget lav.

BÆREDYGTIGT INDKØB

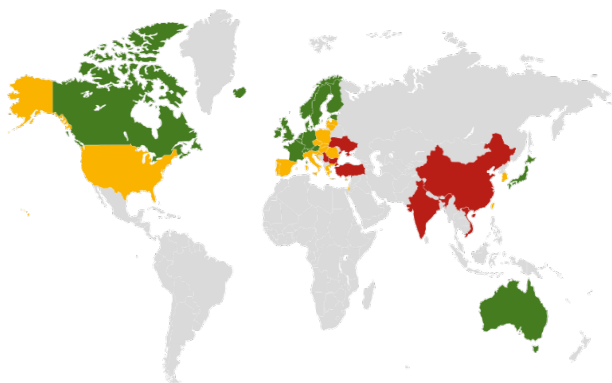
Muncholms mål inden for bæredygtigt indkøb understøtter 6 af FN's verdensmål.



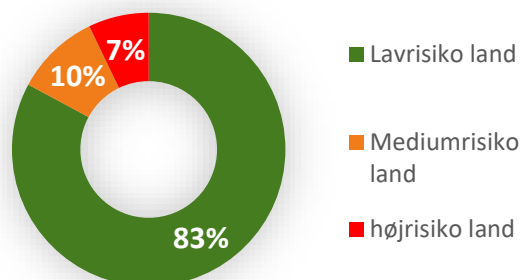
Leverandør evaluering

Muncholm har arbejdet løbende med leverandørevaluering og hvordan man med fælles fodslag kan forbedre samarbejdet med mere bæredygtige indkøb som et mål.

I 2024 er procentdelen, der har underskrevet Muncholms leverandørprincipper og certificerede leverandører forøget en del, således der opnås 9 point for år 2024 og 5 point for 2023.



Fordelingen af leverandører i lav-, medium- and højrisiko lande



ANDELEN AF CERTIFICEREDE LEVERANDØRER

82%

ANDELEN AF LEVERANDØRER SOM HAR UNDERSKREVET MUNCHOLMS SUPPLIER CODE OF CONDUCT

90%

Råmateriale og emballage

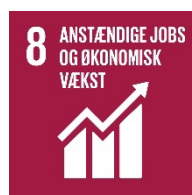
I år 2024 blev der indkøbt metaller og emballage i form af træ, plastik og pap. Emballage mængden bliver så vidt muligt reduceret og genbrugt. De indkøbte metaller er til kunder.

Der gives 8 point for både år 2023 og 2024.



ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Muncholms medarbejderpolitik og aktiviteter med mål om at være en attraktiv arbejdsplads understøtter 5 af FN's verdensmål.



Sundhed og sikkerhed

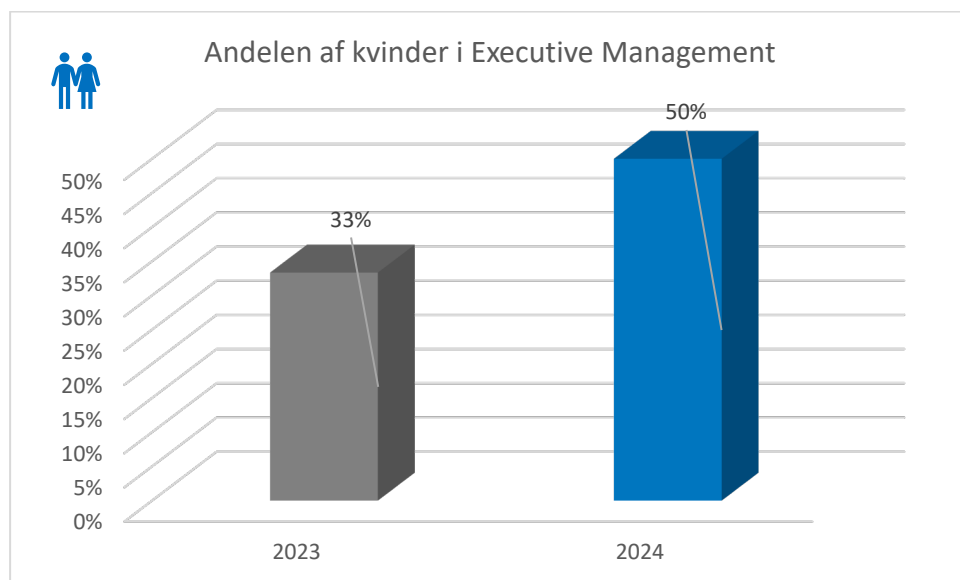
Muncholms mål er at reducere antallet af arbejdsulykker, således der ikke er nogle tilskadekomne eller fravær som følge heraf.

I både 2023 og 2024 var der ingen arbejdsskader, og Muncholm opfylder derfor det grundlæggende mål om ingen ulykker. Der gives herved 10 point for både år 2023 og 2024.

Diversitet

Muncholms mål er at have den samme procentdel af hvert køn i ledende stillinger i 2030, tilsvarende målet for hele koncernen. Som det ses, er andelen af kvinder repræsenteret med 50% i år 2024, og 33% i år 2023. Målet om ligestilling i ledende stillinger er derved opnået.

Dette giver 10 point for år 2024 og 7 point for år 2023, hvor procentdelen var 33%.



Figur 9 Andelen af kvinder i Executive Management team.

Medarbejdere

Et af Muncholms mål er at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og har det godt. Hvert år foretages en trivselsmåling, hvor følgende spørgsmål indgår som en del af målingen: "Jeg vil anbefale andre at søge job hos Muncholm".

Muncholms mål er at minimum 90% af Muncholms medarbejdere kan svare ja på ovenstående spørgsmål.

I 2024 svarede 92% ja og i 2023 var det 84%, altså en stigning på 8%. Vi har i 2024 dermed nået målet og dermed et 10 tal.

INVOLVERING AF NÆRMILJØET OG VELGØRENHED

Muncholms mål og aktiviteter indenfor inden for støtte og/eller inddragelse i forskellige fællesskaber og velgørenhedsformål understøtter 3 af FN's verdensmål.



Hos Muncholm anser vi os selv for at være ét stort team. Vores resultater og præstationer afhænger af vores evne til at samarbejde og spille hinanden gode. Samtidig sætter vi stor pris på hinandens individuelle kompetencer og giver plads til, at hver enkelt spiller i teamet har mulighed for at udfolde sig og vise, hvad de kan.

Det er en kombination af respekt og forståelse for individets færdigheder og af samarbejde blandt teamspillere, som skaber den synergieffekt, der har resulteret i vores succes. Vores filosofi baserer sig på, at ingen er stærkere end det svageste led, og det skaber motivation for udvikling og forbedring, så vi forbliver det bedste hold i ligaen.

Da vi hos Muncholm føler en stærk værdimæssig forbindelse til sportens verden, har vi netop valgt at bakke op om disse værdier og vise vores støtte til holdsporten. Succes hænger sammen med engagement og vilje, og vi har oplevet en helt speciel gejst i foreningslivet rundt omkring i de lokale klubber. Her har frivillige uge efter uge ydet en ekstra indsats for deres hold. Denne inspirerende indsats og holdånd ønsker vi at støtte.

Muncholm har i 2024 valgt at være sponsor for Randers FC, Randers HH, JA Speedway Team og Pimpongs Talentskole.



MUNCHOLM

Udover vores tilknytning til sportens verden har vi hos Muncholm også valgt at støtte nogle gode formål. Herunder Kræftens Bekæmpelse, Scleroseforeningen, Danske Hospitalsklovne og Hald Ege Friskoles Ghana projekter.



Muncholm tildeles 10 point for deres involvering i nærmiljøet og velgørenhed i 2024